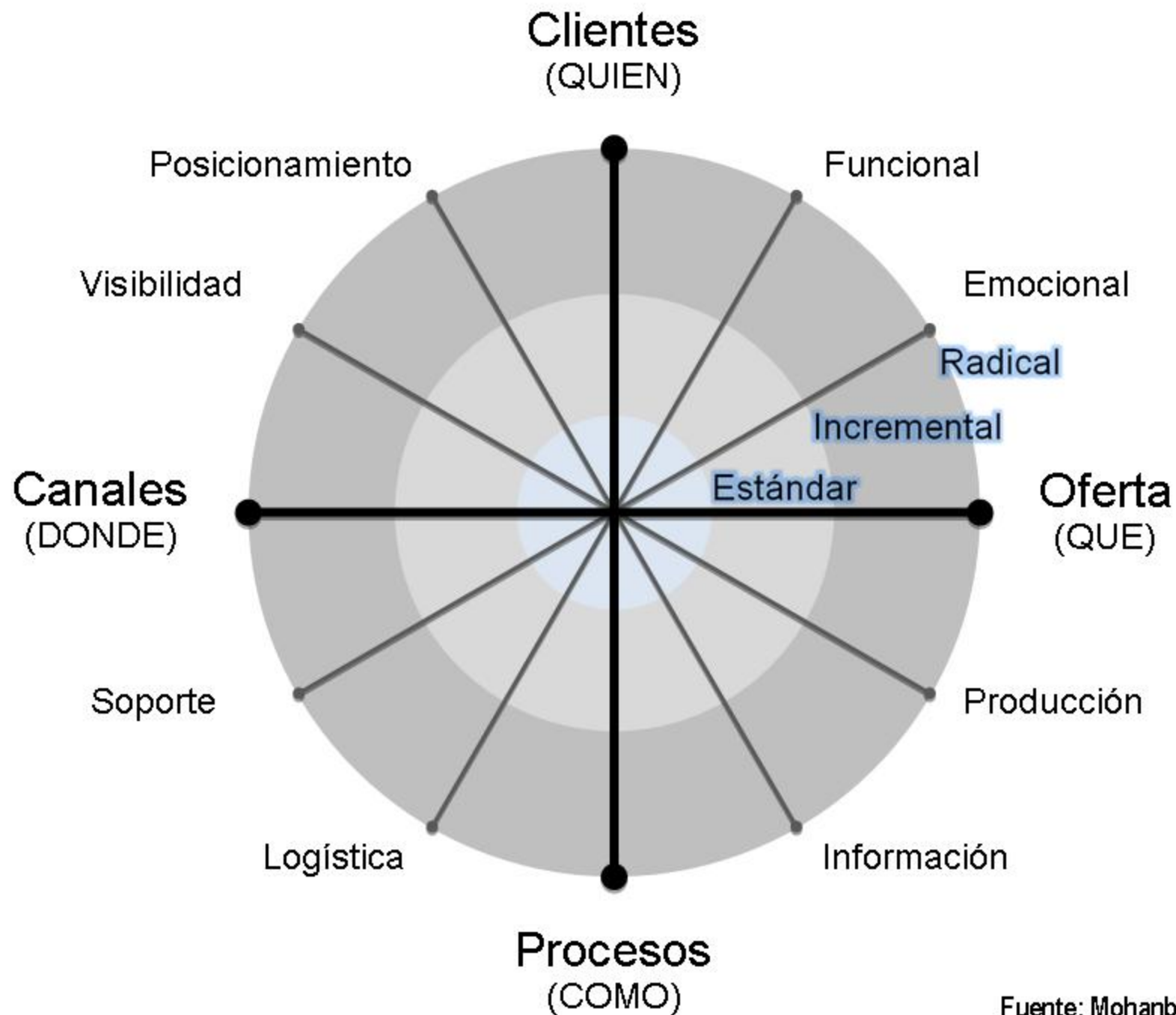
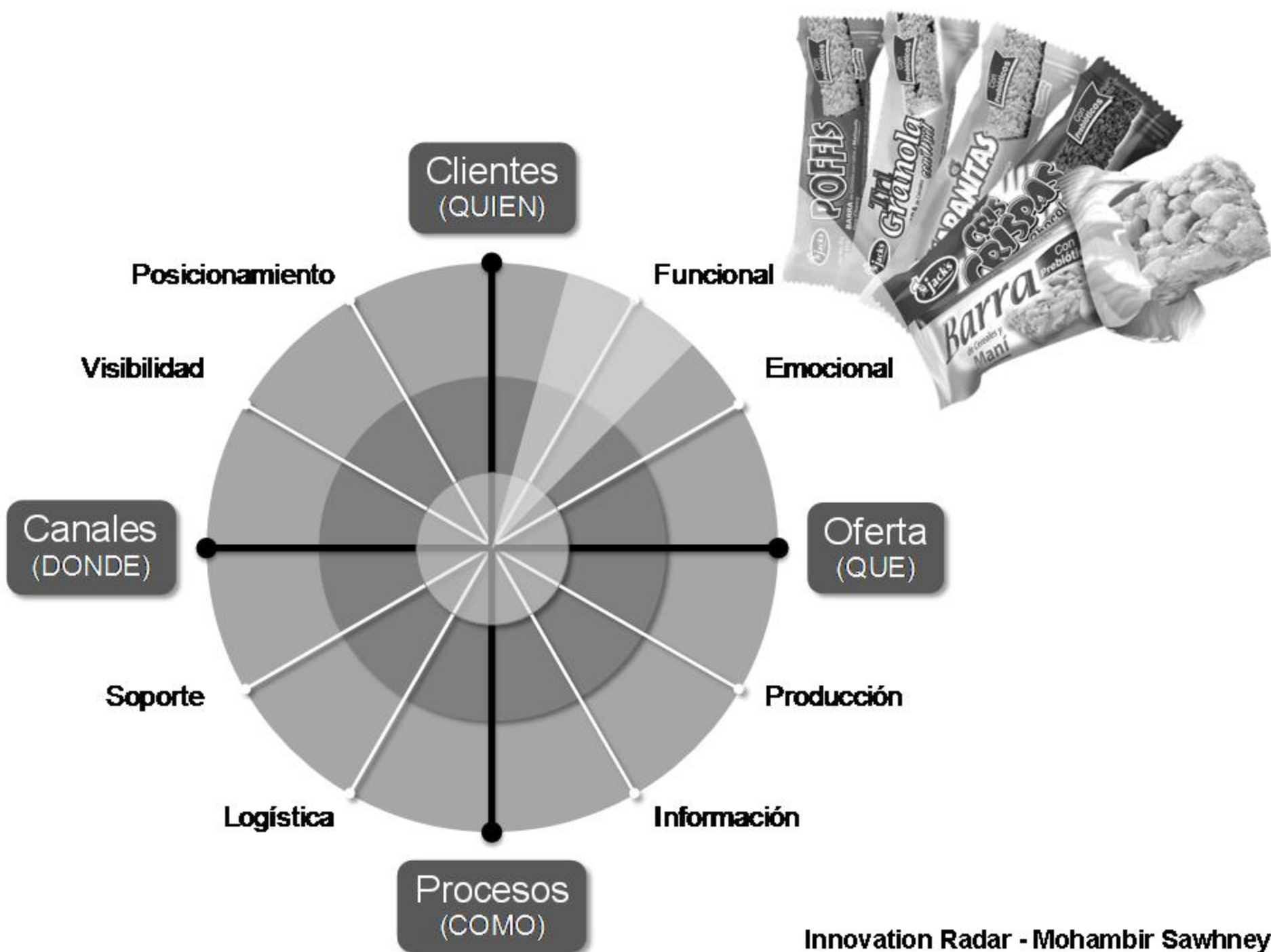


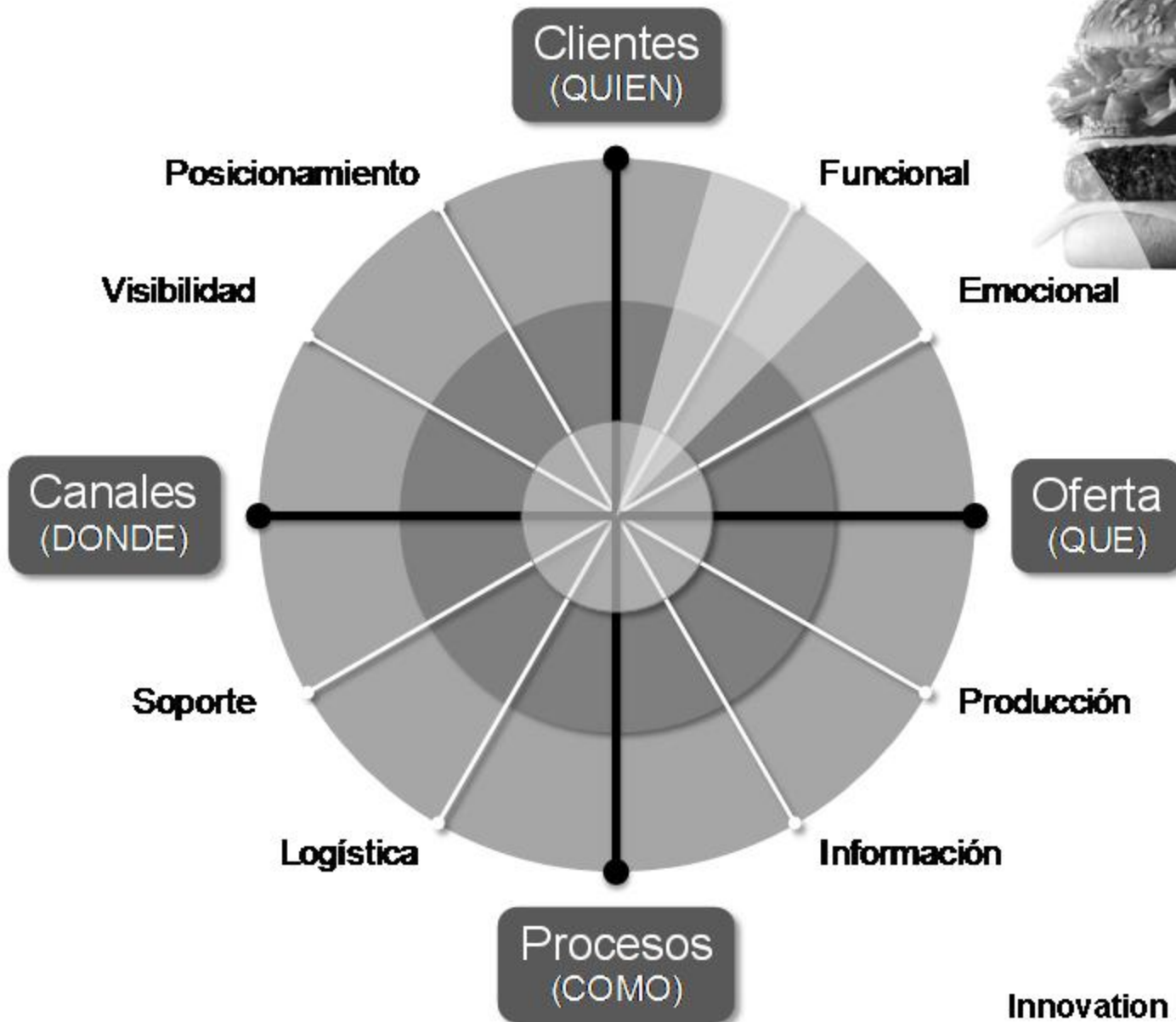
INNOVAR

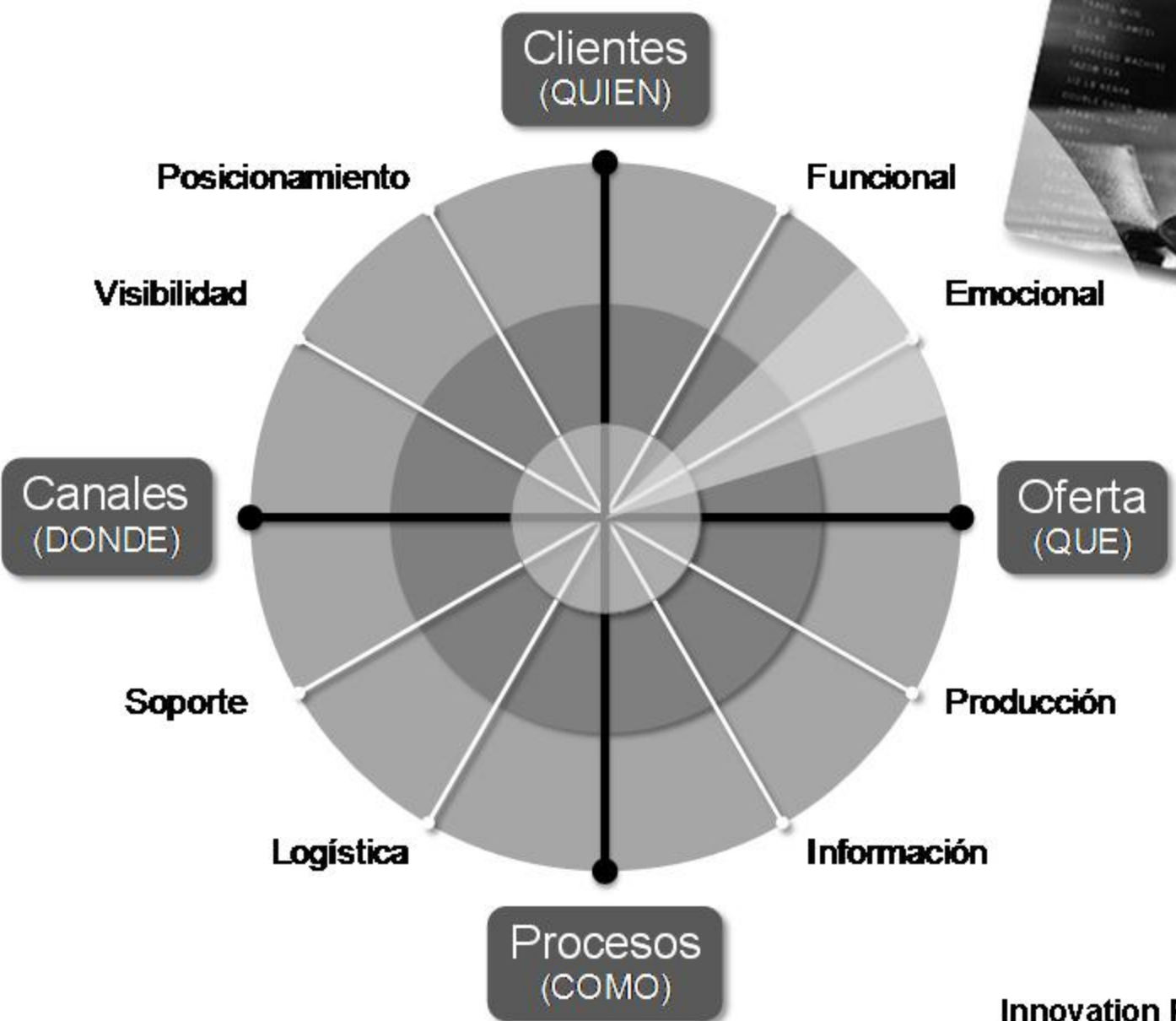
Cambiar por dentro

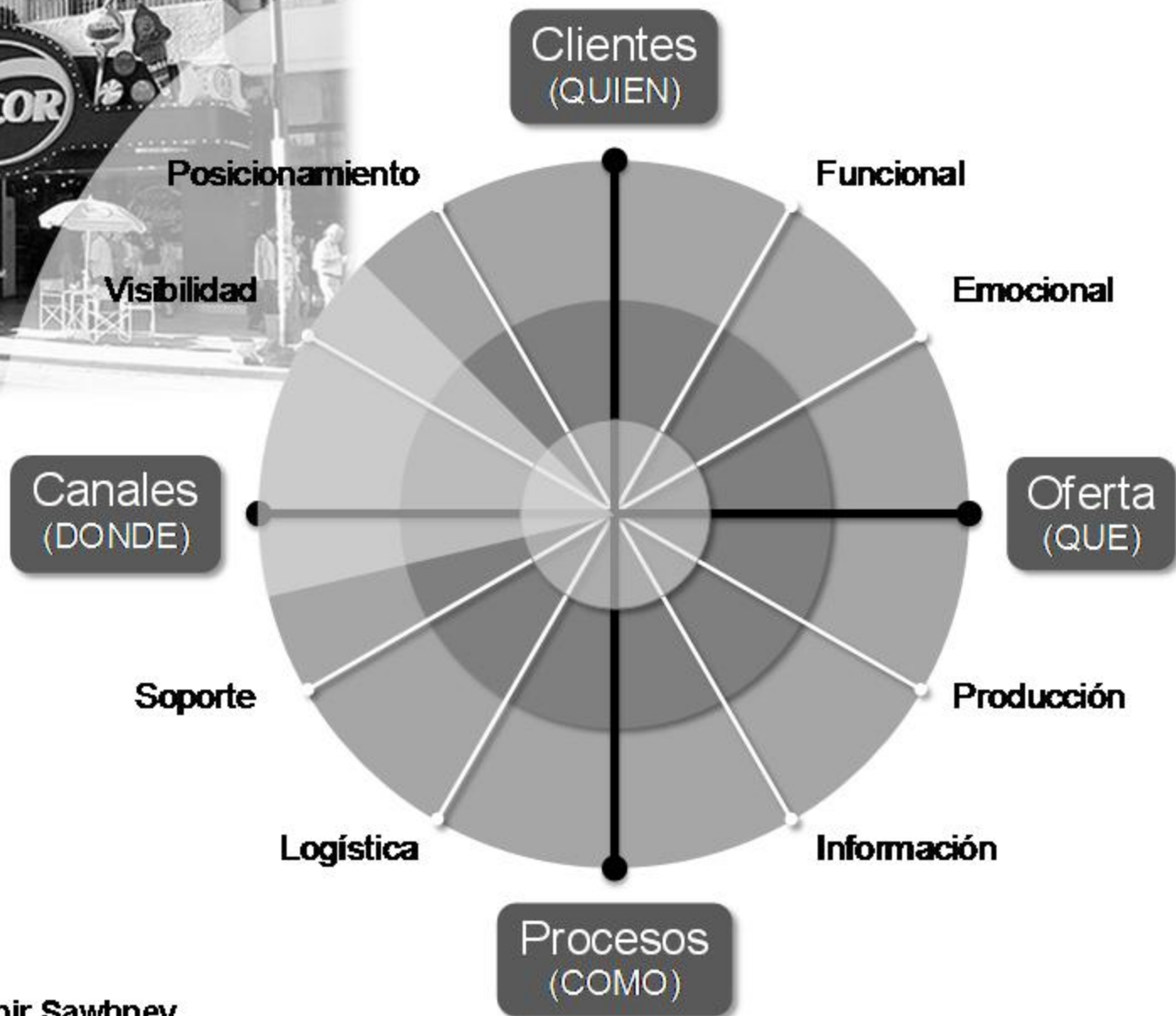


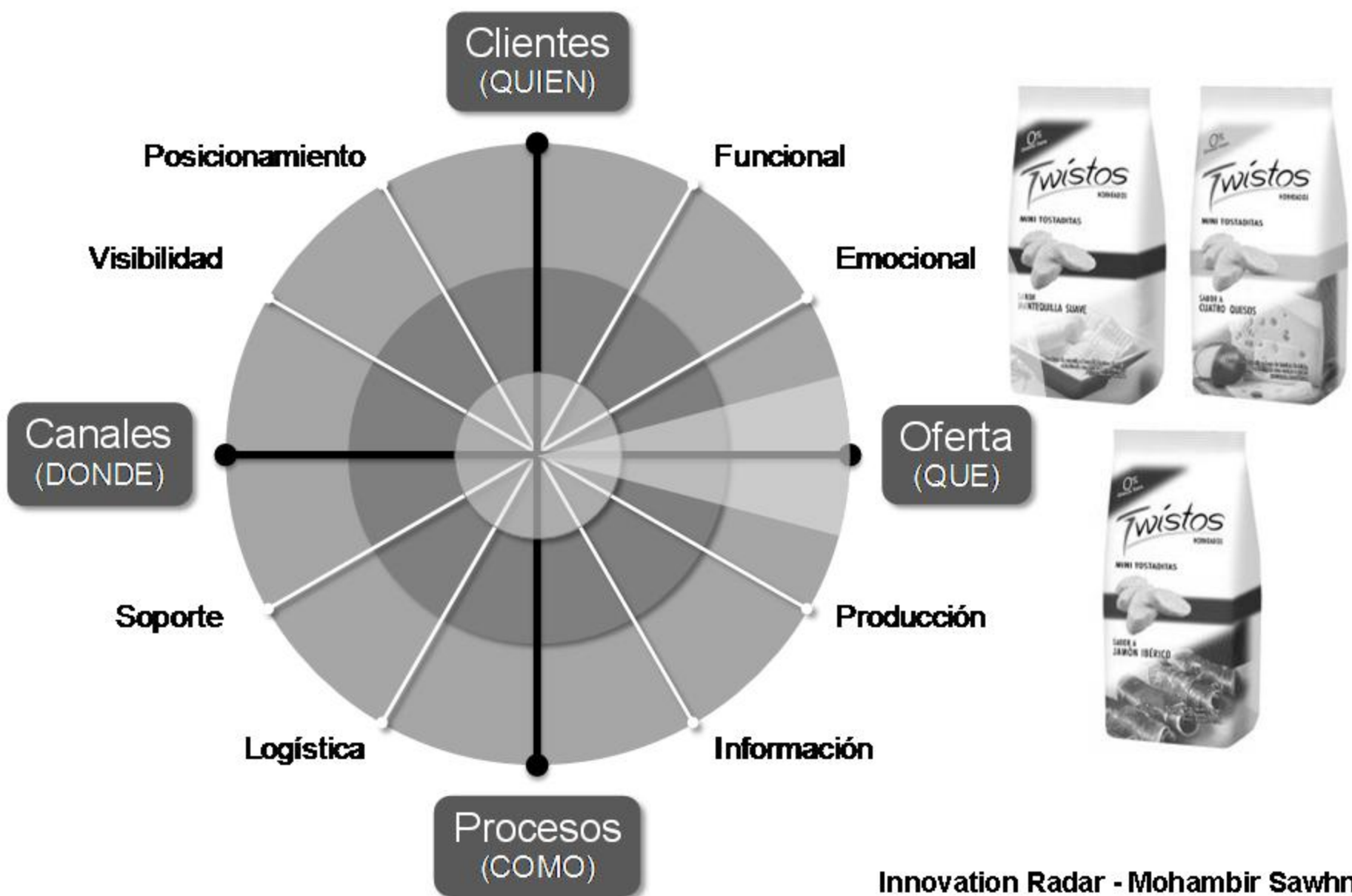


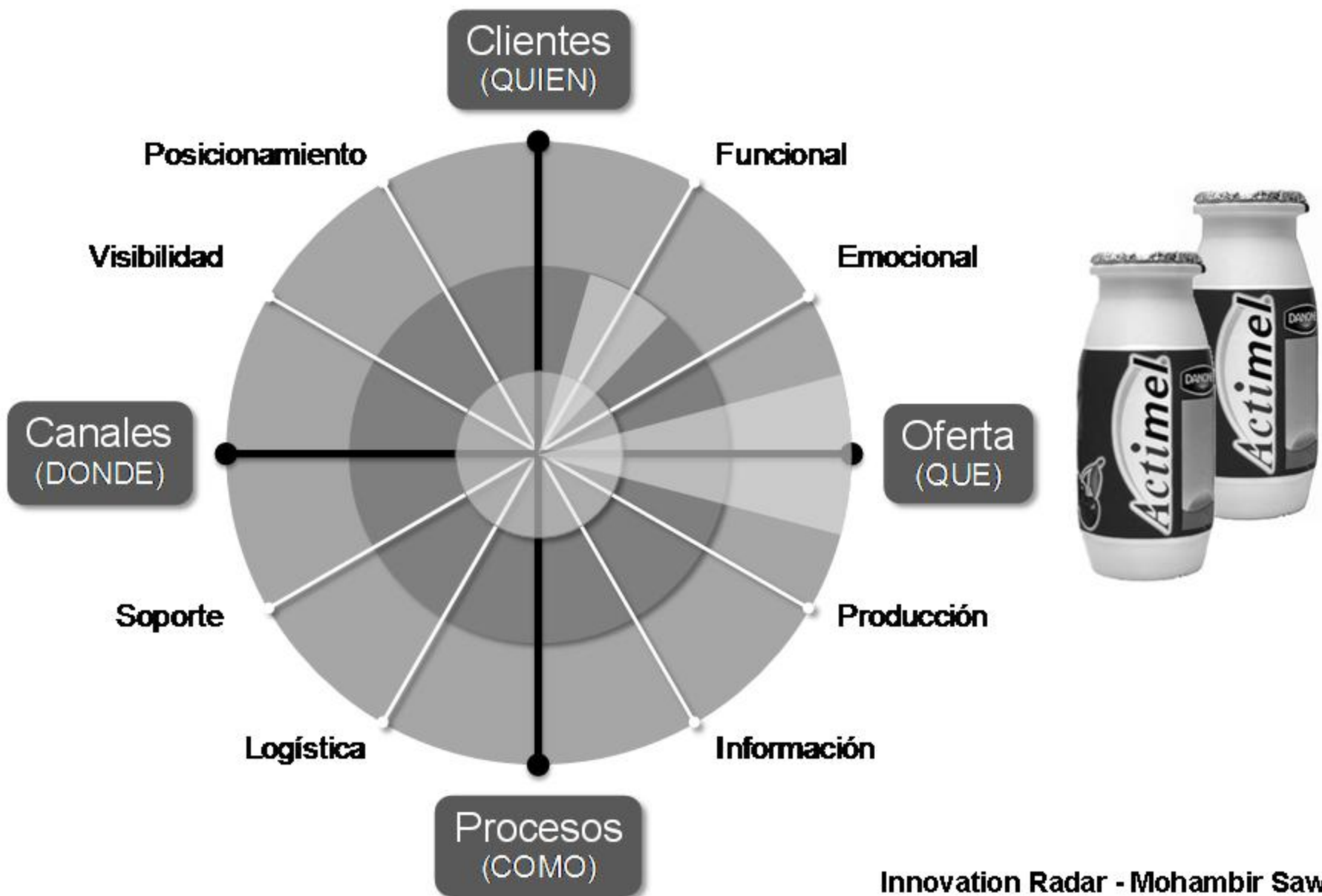
paty LISTO
TOTALMENTE COCIDOS











Innovación Sistémica

“La capacidad de las
empresas para
gestionar el cambio de
manera **sistemática** y
eficiente”

Peter Skarzynski
CEO Strategos



CULTURA
ESTRATEGIA
PROCESO



CULTURA

- Entorno para potenciar la innovación.
- Actitud frente al fracaso
- Riesgo de Innovar



“La empresa crea una **cultura** capaz de reforzar y alentar la innovación o por el contrario perpetuar la baja autoestima y la aversión al riesgo”

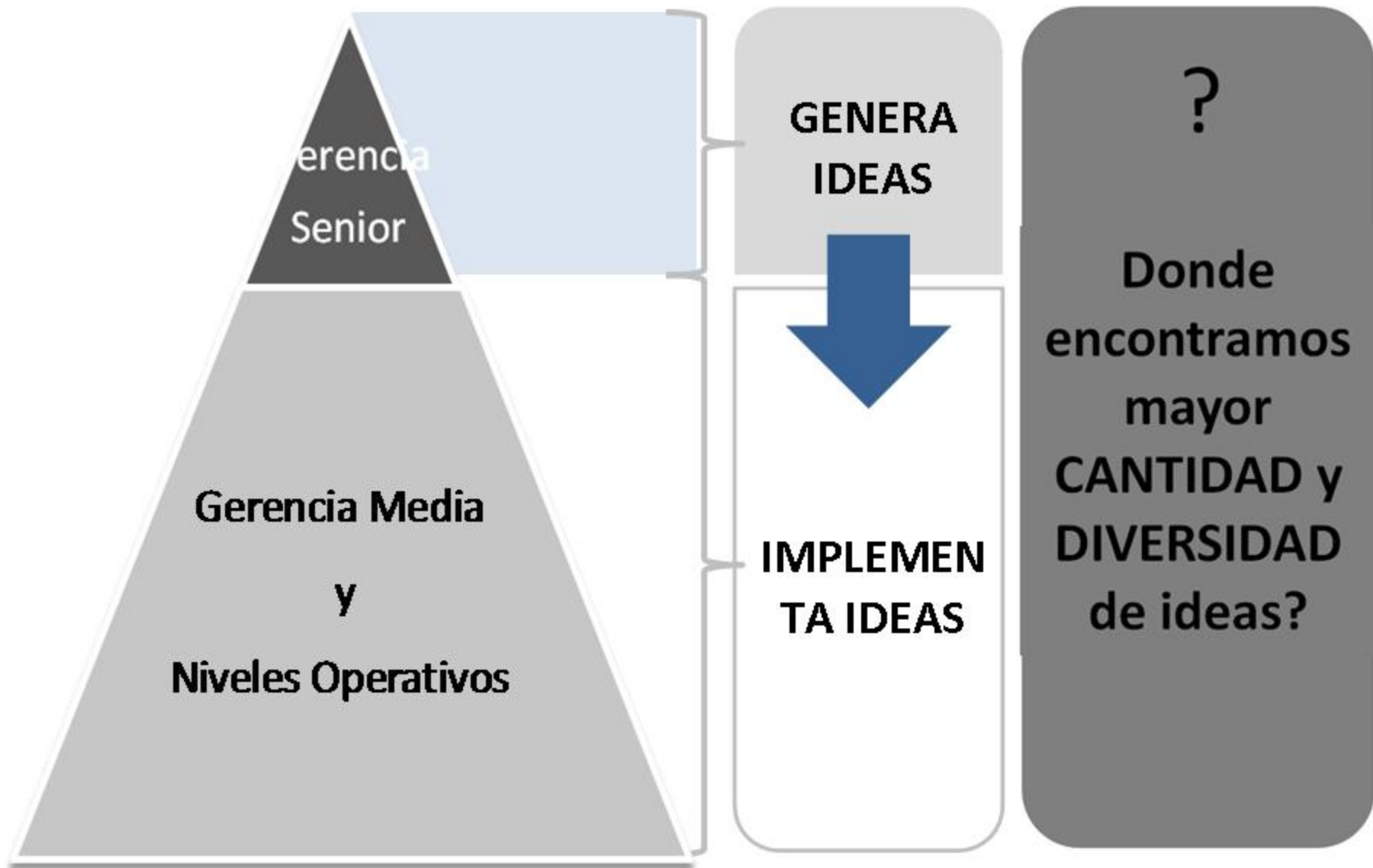
Teresa Amabile - Prof. Harvard



“La innovación es un juego
de números”

Peter Skarzynski – CEO Strategos





Gerencia
Senior

GENERA
IDEAS



IMPLEMENTA
IDEAS

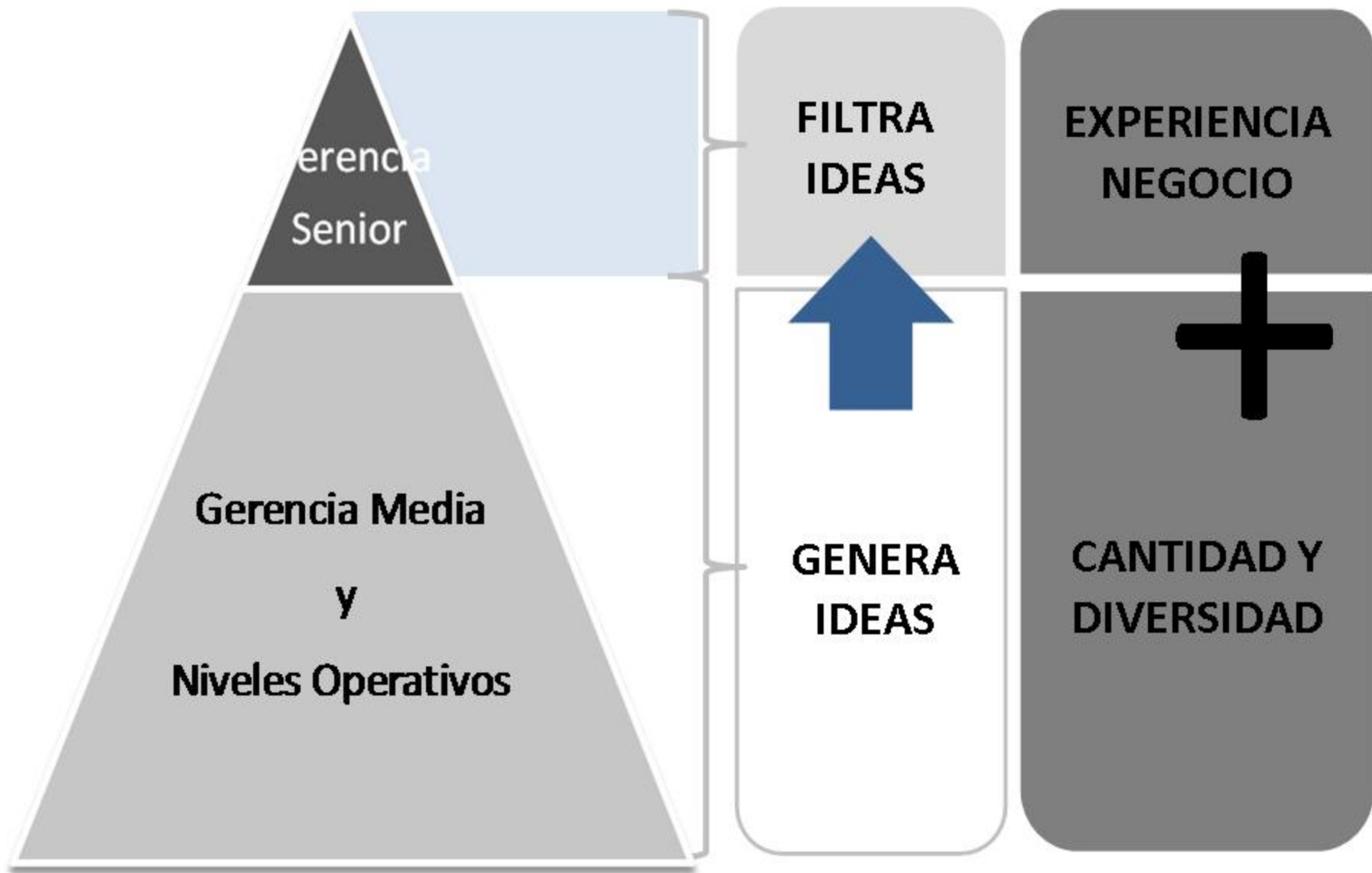
?

Donde
encontramos
mayor
CANTIDAD y
DIVERSIDAD
de ideas?

Gerencia Media

y

Niveles Operativos



“El peor error que podemos
cometer en nuestras vidas es
estar continuamente
temerosos al fracaso”

Elbert Hubbard



THOMAS ALVA EDISON

(1847-1931)



“No fracasé, encontré 14,000 formas de hacerlo que no funcionaron”

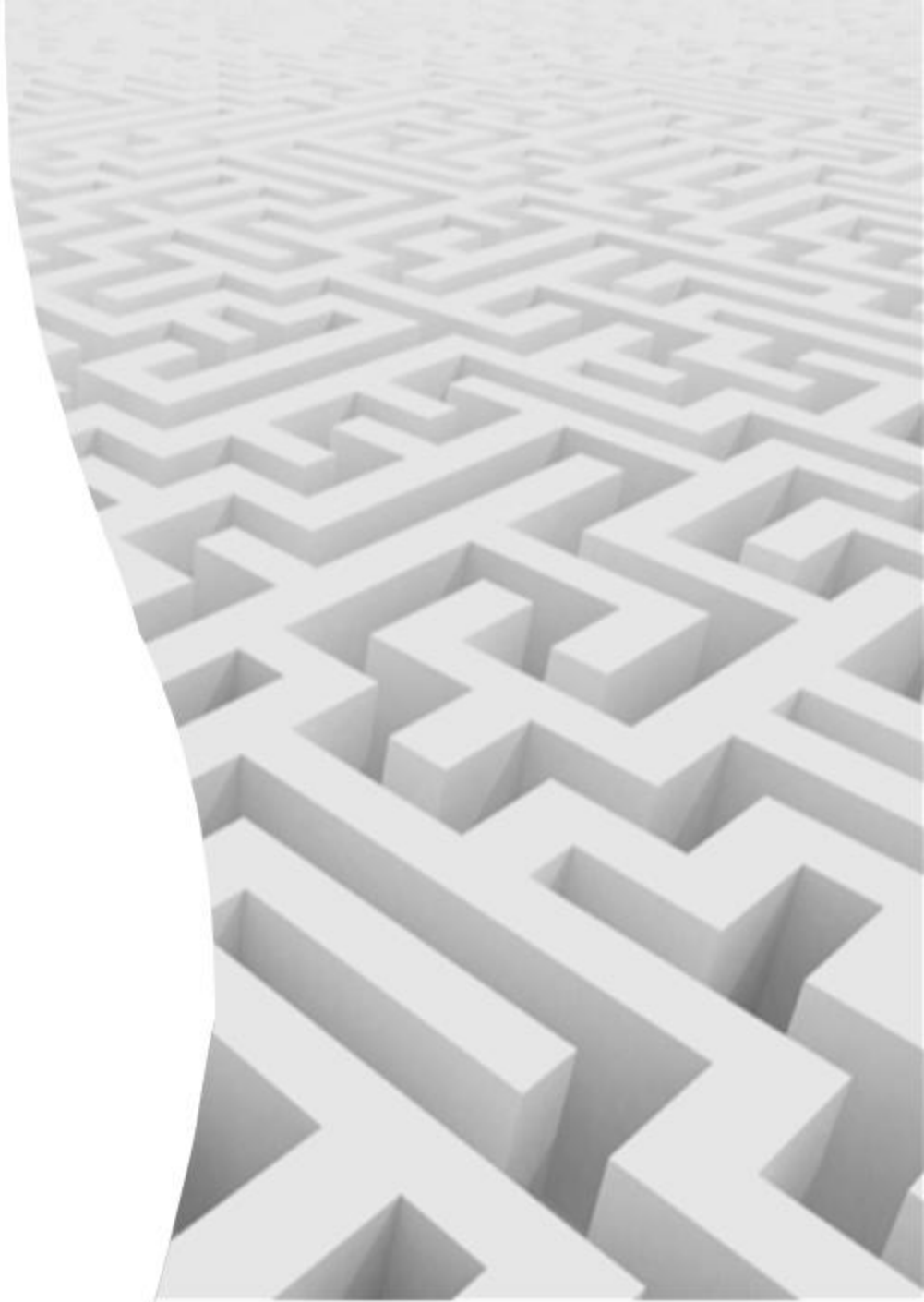
“El fracaso es un **paso intrínseco** hacia el éxito”

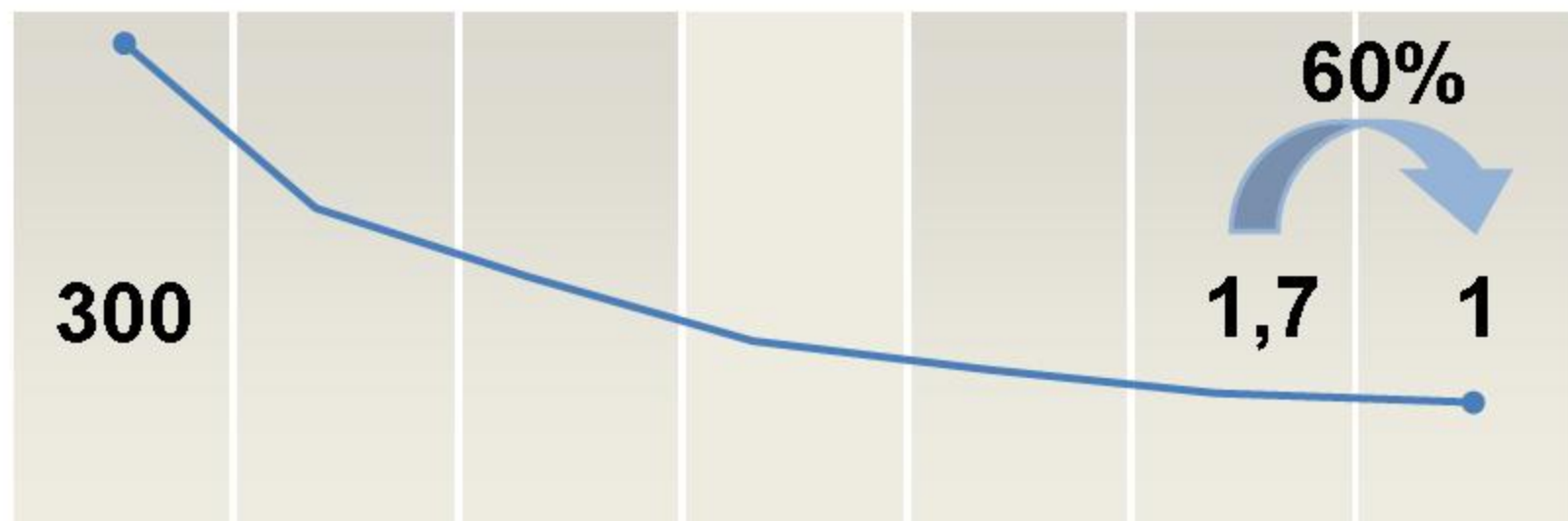
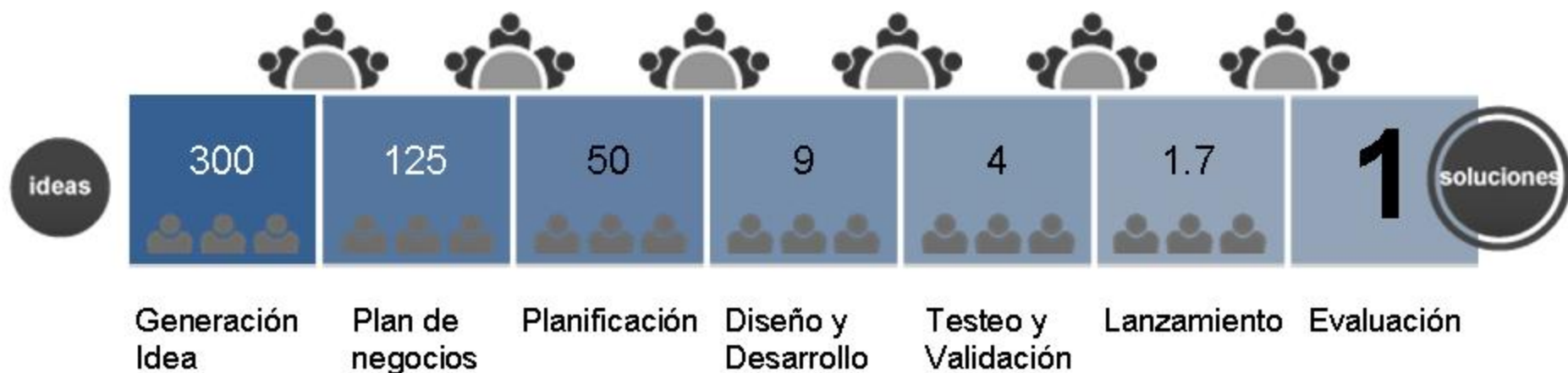
Clayton Christensen
The Innovators Dilemma



“Cuando el nivel de **incertidumbre** es muy alto, acortar los ciclos de **aprendizaje**”

Clayton Christensen
The Innovators Dilemma





¿Estamos preparados para FRACASAR?